



AGAPLESION

® Unsere Werte verbinden

Unsere Führungsgrundsätze

Führung bedeutet, im Spannungsfeld unterschiedlicher Interessen zu stehen, den Ausgleich herzustellen und Entscheidungen zu treffen. Dabei lassen sich Führungskräfte durch Zielorientierung, Kollegialität und Engagement für das Unternehmen leiten.

Die AGAPLESION Führungsgrundsätze orientieren sich an den Prinzipien zeitgemäßer Unternehmensführung. Sie stellen Orientierungs- und Normierungshilfen dar, anhand derer Rollenerwartungen präzisiert werden können und Führungsverhalten beurteilbar wird. Es ist die Verantwortung jeder Führungskraft, die AGAPLESION Führungsgrundsätze als Grundlage der Personalführung ihrem Sinn entsprechend anzuwenden. Die AGAPLESION Führungsgrundsätze gelten für Führungskräfte aller Ebenen.

Führen gemäß Leitbild

- Als Führungskräfte identifizieren wir uns mit dem AGAPLESION Leitbild. Wir setzen uns dafür ein, dass das Leitbild verwirklicht wird.

Aufgabe der Führung

- Führung bedeutet, verantwortungsbewusst zu planen, zu entscheiden und zu prüfen, ob die Ziele erreicht werden.
- Mit den uns anvertrauten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gehen wir kooperativ um, in dem wir sie in die Entscheidungsfindung möglichst einbeziehen.
- Wir sehen es als unsere Aufgabe, einen ständigen Prozess der Verbesserung anzuregen und zu pflegen.
- Im Rahmen des Risikomanagements tragen wir Sorge für eine positive Fehlerkultur.

Vorbildcharakter

- Als Führungskräfte sind wir uns unserer Vorbildfunktion bewusst. Wir reflektieren die Wirkung unseres Verhaltens auf andere und überzeugen durch Einsatzfreude und Leistungsbereitschaft.
- Wir gehen als Führungskräfte miteinander und mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern offen, ehrlich und höflich um.
- Wir verfolgen beharrlich die gesetzten Ziele. Probleme begreifen wir als Chance zur positiven Veränderung.
- Wir nehmen eine positive Haltung zur Kirche und zu AGAPLESION ein. Kritikwürdiges tragen wir nicht nach außen, sondern thematisieren es intern.
- Wir formulieren die Aufgaben und Ziele, die zu erreichen sind, verständlich und präzise.

Information

- Als Führungskräfte versetzen wir die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch umfassende und sachbezogene Information in die Lage, ihre Aufgaben selbständig zu erledigen und ihre Potentiale zum Wohle des Unternehmens einzubringen.

Mitarbeiterförderung

- Als Führungskräfte stellen wir eine systematische Qualifizierung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sicher. Wir ermutigen sie, ihr Wissen und Können sowie ihre Kompetenz zum diakonischen Handeln weiter zu entwickeln.
- Wir erkennen die Leistungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an und zeigen ihnen Perspektiven auf.
- Wir fördern Flexibilität, Kreativität und die Fähigkeit, über die Grenzen der eigenen Aufgabenbereiche hinaus zu denken.

Wissensmanagement

- Zur Unterstützung des langfristigen Erhalts des Unternehmens stellen wir sicher, dass es für jede und jeden selbstverständlich ist, Wissen, Kenntnisse und Fähigkeiten verfügbar zu machen und weiter zu geben.

Führungskräfte als Förderer der Teamarbeit

- Wir fördern die Teamarbeit in unserem Unternehmen.
- Bei Konflikten streben wir eine sachorientierte und konsensfähige Lösung an.